

Kerstin Delefeldt, Hållbarhetsstrateg  
Tel. 072-3967063  
E-post: kerstin.delefeldt@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Svar på motion – Policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar följande beslut:

Kommunfullmäktige beviljar motionen om policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett kommunledningskontoret i uppdrag att lämna förslag till svar på motionen som Anna Roos (C) och Lennart Ohlsson (C) lämnade den 8 mars 2021 där de uppmärksammar behovet av ett aktivt jämställdhets- och rättighetsarbete som genomsyrar hela kommunens arbete. Mot bakgrund av detta föreslår de följande:

- Att en övergripande policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering tas fram och integreras i verksamheten.

Kommunledningskontoret förslår kommunfullmäktige att bifalla motionen och motiverar sitt förslag med att en policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering skapar förutsättningar för kommunens verksamheter att arbeta systematiskt med frågorna. Det i sin tur bedöms förbättra möjligheterna för att nå de jämställdhetspolitiska målen och skapa förutsättning för kommunens hållbara utveckling.

### Ekonomisk konsekvens av beslutet

Kompetens inom jämställdhets- och rättighetsintegrering finns på kommunledningsförvaltningen. Beslutet har därmed ingen ekonomisk påverkan.

### Ärendet och dess beredning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har gett kommunledningskontoret i uppdrag att lämna förslag till svar på motionen som Anna Roos (C) och Lennart Ohlsson (C) lämnade den 8 mars 2021 där de uppmärksammar behovet av ett aktivt jämställdhets- och rättighetsarbete som genomsyrar hela kommunens arbete. Motionärerna skriver att jämställdhets- och rättighetsperspektiven bör beaktas och implementeras i hela kommunens verksamhet samt att Hylte kommun saknar gemensamma riktlinjer för hur beskrivningar av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar ska redovisas i olika beslutsunderlag för planering och uppföljning i Hylte kommuns verksamheter. Framförallt saknas en tydlig politisk beställning. Vidare föreslår motionärerna att handläggare och beslutsfattare ska förses med en checklista som stöd för att underlätta arbetet. Mot bakgrund av detta föreslår de följande:

- Att en övergripande policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering tas fram och integreras i verksamheten.

I ärendet har utvecklings- och hållbarhetsavdelningen fått i uppdrag att föreslå ett svar på motionen.

## Förvaltningens bedömning och överväganden

Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategin som bland andra Sverige, EU och FN har valt för att nå ett jämställt samhälle. Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhet finnas med i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen – från förslag, till genomförande och uppföljning. En viktig del av arbetet med jämställdhetsintegrering är att systematiskt synliggöra och analysera vilka konsekvenser olika förslag får för kvinnor respektive män.

Enligt SKR inkluderar ett träffsäkert jämställdhetsarbete, förutom kön, alltid relevanta maktordningar som påverkar människors livsvillkor. Detta kan sammanfattas i devisen ”alltid kön, aldrig bara kön”, som är viktigt att bära med sig under arbetets gång. Ett annat sätt att uttrycka det på är ett intersektionellt jämställdhetsarbete. På så sätt knyts jämställdhet och ett bredare jämlikhetsarbete ihop.

Kommunledningskontoret förslår kommunfullmäktige att bifalla motionen och motiverar sitt förslag med att en policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering skapar förutsättningar för kommunens verksamheter att arbeta systematiskt med frågorna. Det i sin tur bedöms förbättra möjligheterna för att nå de jämställdhetspolitiska målen och skapa förutsättning för kommunens hållbara utveckling.

## Handlingar i ärendet

Motion - Policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering

§107 KSAU Motion angående policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering - på remiss

Tjänsteskrivelse Motion angående policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering - på remiss

## Beslutet skickas till

-

Emma Gröndahl  
Kommunchef

Kristin Engholm  
Utveckling- och hållbarhetschef